GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
EVIDENCIA DE APRENDIZAJE TÉCNICO EN RECURSO HUMANO

Pereira, marzo 09 de 2021

EVIDENCIA DE APRENDIZAJES PREVIOS IE ESCUELA DE LA PALABRA

A cada pareja se le asignara una pregunta de las abajo listados, deberán en el término:

- ✓ Investigar el tema teóricamente.
- ✓ Encontrar dos ejemplos que faciliten la transferencia de conocimiento al resto del grupo.
- ✓ Encender la cámara y el micrófono al momento de la exposición.
- ✓ Tendrán 15 minutos para exponer lo encontrado.

ACTIVIDADES A DESARROLLAR

1. ¿Cuál es la diferencia entre capacitar y desarrollar el personal? Favor describir dos ejemplos.
2. ¿Por qué se deben realizar procesos de desarrollo y de capacitación de personal?
3. ¿Qué información debo tener para nombrar y desarrollar un cargo en una empresa?
4. ¿Qué es un perfil de cargo y porque es necesario?
5. Explique 4 técnicas para evaluar el desempeño
6. ¿Cuáles son los diferentes tipos de clientes con los que cuenta una empresa y por qué son importantes?

Siempre parece imposible hasta que se hace (Nelson Mandela)